

ハイブリッドワーク下のオフィスにおけるActivity-Based Working導入効果と利用状況調査

Survey on Effectiveness of Activity-Based Working Implementation and Office Usage under Hybrid Work

天保 美咲

Misaki Tempo

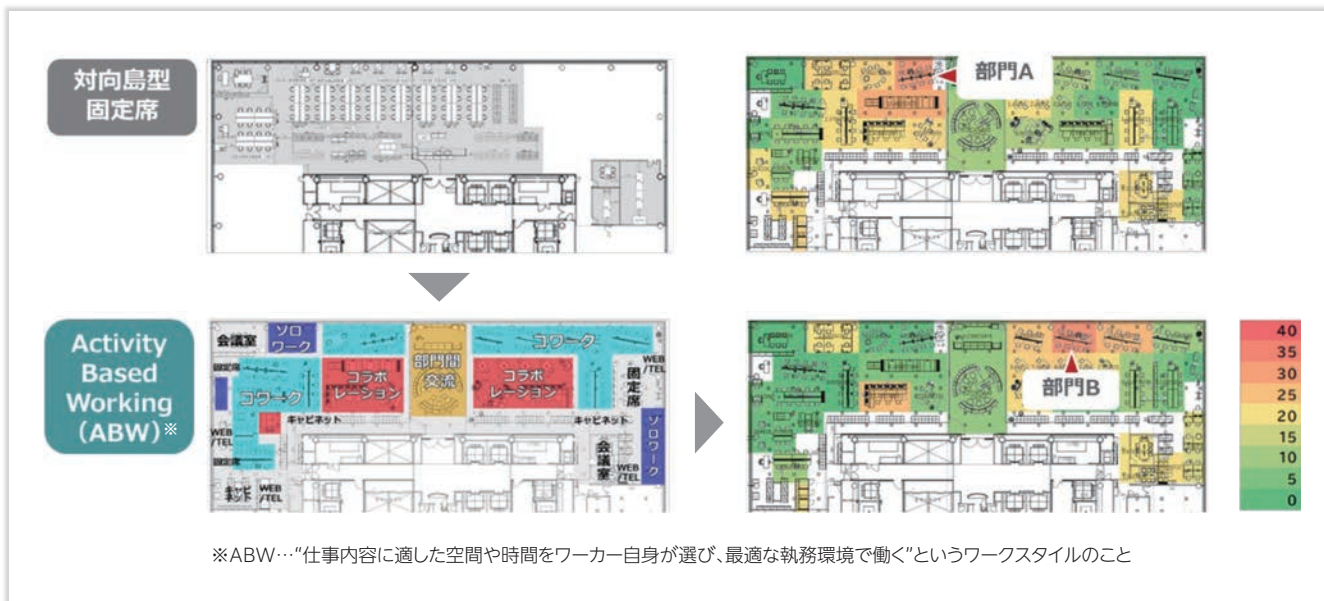
福岡 直

Nao Fukuoka

吉田 雅一*

Masakazu Yoshida

*大和ハウス工業株式会社 大阪企画開発設計部



概要

本検証では、Activity-Based Working (ABW)を導入し、従来型の対向島型固定席から改装されたセンターオフィスの1フロアを対象に、ハイブリッドワークを実施しているワーカーの在席データ取得及びアンケート調査を行った。その結果、多くのエリアを利用している、また自由に利用できているワーカーは知的生産性への寄与項目(WE、パフォーマンス評価)のスコアが高いことを確認した。しかしハイブリッドワークにおいて、出社時は部門で集まる傾向にあることが在席データから確認することができ、オフィス内でABWが実施できていると回答したワーカーは半数程度に留まった。原因として、部門内でのコミュニケーションの低下をライン管理職が問題と捉え、部門で集まることを重要視していたことなどが考えられる。

Abstract

In this evaluation, we obtained enrollment data and conducted a questionnaire survey of workers who perform hybrid work on one floor of a center office renovated with Activity-Based Working (ABW) from conventional fixed seating. The results showed that workers who had access to many areas and could freely use the office scored higher on items that contributed to intellectual productivity (WE and performance evaluation). However, in hybrid work, the presence data confirmed that workers tended to meet in their departments when coming to work, and only about half of the workers responded that they were able to implement ABW in the office. This may be partly due to the line managers viewing poor communication within their departments as an issue and prioritizing getting together in departments.

関連するSDGs



Related SDGs



Housing
住宅

Building
建築

Environment & Energy
環境・エネルギー

Information
情報